

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

MANUAL DE FUNCIONES

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER LA LIBERTAD, HUEHUETENANGO



DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

INDICE

- 1. PRESENTACIÓN**
- 2. JUSTIFICACIÓN**
- 3. ANTECEDENTES DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER**
- 4. NATURALEZA DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER**
- 5. ACUERDO DE LA CREACIÓN DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER**
- 6. MARCO LEGAL Y POLÍTICO QUE FUNDAMENTA LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y LA CREACIÓN DE MECANISMOS DE LA MUJER EN EL ESTADO GUATEMALTECO EN EL AMBITO NACIONAL Y DESCENTRALIZADO**
- 7. DECRETO NÚMERO 39-2016 DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA**
- 8. VISIÓN, MISIÓN Y OBJETIVOS DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER**
- 9. ORGANIGRAMA FUNCIONAL DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER**
- 10. JERARQUÍA**
- 11. FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER**
ACTIVIDADES PRINCIPALES:
- 12. ATRIBUCIONES DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER SEGÚN EL ARTÍCULO 96 Ter. DEL CÓDIGO MUNICIPAL**
- 13. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE DIRECTORA**
- 14. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TÉCNICA DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER:**
- 15. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE AUXILIAR DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER:**

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

PRESENTACIÓN

El Manual de Funciones de la Dirección Municipal de la Mujer -DMM~ es una herramienta que permite a través de su implementación promover el desarrollo integral de la mujer. El propósito es la visibilizarían, ordenamiento e institucionalización del trabajo de la Dirección, como vínculo institucional de la municipalidad con las mujeres.

El Manual de Funciones brinda lineamientos básicos para la organización del trabajo de la DMM en su calidad de Dirección técnica dentro de la estructura municipal, cuáles son sus funciones generales y cuáles son los perfiles y atribuciones del cargo de Directora y otros cargos de apoyo dentro de la Dirección Municipal de la Mujer.

A manera de orientación, este manual describe el marco legal y los ejes de trabajo principales para que la DMM logre alcanzar objetivos y resultados definidos.

El presente manual de Funciones de la Dirección Municipal de la Mujer del municipio de La Libertad del departamento de Huehuetenango, fue elaborado con los aportes de las representantes de las organizaciones de mujeres, la Directora de la Dirección Municipal de la Mujer, la Técnica de gestión y fortalecimiento de la Dirección Municipal de la mujer, la Auxiliar de la Dirección Municipal de la mujer y la asesoría de la Secretaría Presidencial de la Mujer -SEPREM- de Huehuetenango.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

JUSTIFICACIÓN

Es de suma importancia implementar un manual de funciones, para el funcionamiento de la Dirección Municipal de la Mujer (DMM) del Municipio de La Libertad como resultado de las diferentes demandas que se han presentado desde el año de su apertura, el manual de funciones debe de ser una guía ordenada, detallada y sistemática de la organización interna y hacer una descripción de puestos que se requieren para el funcionamiento de la Dirección.

Las mujeres constituyen el 51% de la población de Guatemala, de éste, El 41% son indígenas y el 59 % ladinas; el 36.7 por ciento son analfabetas. La realidad demuestra que las mujeres son discriminadas, en especial las mujeres indígenas que en su mayoría viven en el área rural, que no hablan español, viven en extrema pobreza.

La situación está cambiando lentamente desde que se ha iniciado la participación de las mujeres en los consejos comunitarios de desarrollo COCODE's y Consejos Municipales de Desarrollo COMUDE sin embargo son una minoritaria que todavía no ocupan un puesto de decisión y la participación en la toma de decisiones que tiene que ver con el mejoramiento de sus condiciones de vida.

Es por ello que la Municipalidad apertura la Dirección Municipal de la Mujer siendo está técnica de Apoyo y fortalecimiento para las mujeres que impulsa y promueve el desarrollo de los habitantes del municipio.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

ANTECEDENTES DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER

Con la firma de los Acuerdos de Paz en 1996; en Guatemala se desarrolla una etapa de transición democrática, en donde las mujeres, especialmente las indígenas con procesos de luchas construyen sus propios espacios a partir de la organización social y de la institucionalidad local.

Como parte de este proceso, se inició a su vez una serie de reformas y creación de leyes tendientes a establecer un marco legal que apoye y favorezca la participación de las mujeres y de los pueblos indígenas en la elaboración de políticas públicas nacionales y descentralizadas.

El actual proceso de descentralización que impulsa el desarrollo local representa la oportunidad para que las mujeres indígenas y no indígenas sean protagonistas en los esfuerzos por construir un desarrollo local con equidad. Las mujeres son la fuerza del desarrollo, en tanto constituyen la mayoría de la población y tienen propuestas de acciones inmediatas y estratégicas a favor de la equidad en el espacio local. Es por ello que surgió la necesidad de crear la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) siendo aperturada la misma el 16 de agosto del año 2007 en el Municipio de La Libertad, como vínculo entre la Municipalidad y las mujeres en lo individual y sus expresiones organizadas, con el objeto de darle respuestas Institucionales a las diversas necesidades e intereses, a través de la políticas municipales, programas y procesos que vinculan la participación de las mujeres y sus organizaciones, con las decisiones de los gobiernos municipales.

A partir de la firma del decreto No. 39-2016 que indica en su artículo 96 Bis del Código Municipal, Decreto No. 12-2002 del Congreso de la República, el cual queda redactado de la forma siguiente:

La Oficina Municipal de la Mujer se convierte en una Dirección Municipal de la Mujer, dentro de la organización interna de las municipalidades, y es la responsable de elaborar e implementar propuestas de políticas municipales basadas en la Política Nacional de Promoción y Desarrollo de las Mujeres Guatemaltecas para integrar a políticas, agendas locales y acciones municipales.

De tal forma que la ciudadanía plena de las mujeres guatemaltecas, entendida como el conjunto de los derechos políticos, económicos, sociales

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

y culturales, es todavía una tarea en construcción.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

NATURALEZA DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER

La Dirección Municipal de la Mujer, tiene naturaleza de Dirección Técnica y se instala como el mecanismo institucional de la estructura municipal, que responde precisamente a la necesidad de atender los intereses y necesidades, demandas específicas de las mujeres indígenas y no indígenas y deben ser atendidas en igualdad de oportunidades de forma eficiente y eficaz. La Dirección Municipal de la Mujer facilita la interlocución entre la Municipalidad, Instituciones y mujeres del municipio.

La Dirección Municipal de la Mujer incide, impulsa, elabora y asesora la formulación de políticas públicas municipales con Equidad de Género y apoya los procesos de empoderamiento de las mujeres para discutir, analizar sus problemas y necesidades para canalizar sus demandas como gestoras de su propio desarrollo en el municipio de La Libertad.

La Dirección Municipal de la Mujer se constituye en el canal institucional entre la Municipalidad y las mujeres en lo individual así como las diversas expresiones organizativas de las mujeres en el nivel local, con el objetivo de que las mujeres participen activamente en el espacio municipal y que sus necesidades prácticas e intereses estratégicos sean parte de la planificación y presupuesto municipal, es una entidad de desarrollo sin lucro sin intereses religiosos, políticos, que acompañan procesos de organización, formación y capacitación con enfoque de género.

Según el artículo 96 Bis del Código Municipal El Consejo Municipal tiene la responsabilidad de garantizar la organización de los recursos humanos y financieros necesarios en el presupuesto municipal de cada año para su funcionamiento y el cumplimiento de sus objetivos.

Es importante aclarar que la DMM tiene a su vez que estar en coordinación permanente con la DMP y demás oficinas técnicas para garantizar que en las propuestas de desarrollo municipal estén visibilizadas las necesidades de las mujeres del municipio.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

ACUERDO DE LA CREACIÓN DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER

Según la ratificación de acta número 21-2013 de fecha veintinueve de julio del año dos mil trece emitida por el Concejo Municipal, la Dirección Municipal de la Mujer del municipio de La Libertad del departamento de Huehuetenango, fue creada el 16 de agosto del año 2007, basándose en el artículo 96 del Código Municipal.



*MUNICIPALIDAD DE
LA LIBERTAD, HUEHUETENANGO*

EL INFRASCRITO SECRETARIO MUNICIPAL DEL MUNICIPIO DE LA LIBERTAD DEL DEPARTAMENTO DE HUEHUETENANGO **CERTIFICA:** QUE PARA EL EFECTO TUVO A LA VISTA EL LIBRO DE ACTAS HOJAS MÓVILES DE SESIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS DEL CONCEJO MUNICIPAL, DONDE SE ENCUENTRA EL ACTA NÚMERO CINCUENTA Y CUATRO GUION DOS MIL DIECISÉIS (54-2016) DE FECHA VEINTINUEVE DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MI DIECISÉIS (29-11-2016) CUYO PUNTO DÉCIMO SEGUNDO QUE COPIADO LITERALMENTE DICE: -----

DECIMO SEGUNDO: La ciudadana Alcaldesa Municipal Zandra Mayra Castillo de León de Morales, en su calidad de Presidenta del Honorable Concejo Municipal manifiesta al alto Órgano Colegiado; **CONSIDERANDO:** Que de conformidad con el artículo 96 Bis del Decreto 39-2016, del Congreso de La Republica de Guatemala, donde establece que La Oficina Municipal de La Mujer debe convertirse en Dirección Municipal por lo que debe ser Dirección Municipal de La Mujer, **CONSIDERANDO:** Que por lo que en consecuencia y con fundamento en lo que preceptúa la reforma al Código Municipal en vigor somete a la consideración del Honorable Concejo Municipal para lo que haya lugar; **POR TANTO:** El Honorable Concejo Municipal luego de deliberar ampliamente y con fundamento en lo considerado, por unanimidad de votos **ACUERDA:** I. Aprobar que La Oficina Municipal de La Mujer (O.M.M) ya no será más, sino se convertirá en Dirección Municipal de La Mujer (D.M.M) II. Se ordena a la DAFIM tomar debida nota para incluirlo en el Plan Operativo Anual 2,017 (POA) III. Compúlsese copia certificada del presente acuerdo para los efectos legales correspondientes-----

Y, PARA REMITIR A DONDE CORRESPONDE, SE EXTIENDE, FIRMA Y SELLA LA PRESENTE CERTIFICACIÓN, DEBIDAMENTE CONFRONTADA CON SU ORIGINAL, EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO OFICIO MEMBRETADA, EN EL MUNICIPIO DE LA LIBERTAD, DEPARTAMENTO DE HUEHUETENANGO, A LOS CINCO DIAS DEL MES DE DICIEMBRE DE DOS MIL DIECISÉIS.-----


Julie Cesar de León Martínez
SECRETARIO MUNICIPAL


Maynor Yimicio Escalante Pérez
ALCALDE MUNICIPAL

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

MARCO LEGAL Y POLÍTICO QUE FUNDAMENTA LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y LA CREACIÓN DE MECANISMOS DE LA MUJER EN EL ESTADO GUATEMALTECO EN EL ÁMBITO NACIONAL Y DESCENTRALIZADO.

La Constitución de la República de Guatemala, Los Acuerdos de paz firmados en 1996 y la Ley Marco de los Acuerdos de Paz, otorgan especial importancia a la participación ciudadana y social solicitando al Estado que garantice espacios institucionalizados de participación social en especial de las mujeres y de los pueblos indígenas.

Por otro lado. El Código Municipal: establece "Capítulo IV. Funcionarios Municipales. Artículo 90: Otros Funcionarios: Cuando las necesidades de modernización y volúmenes de trabajo lo exijan, a propuesta del alcalde, el Concejo Municipal podrá autorizar la contratación del Gerente Municipal, Director Financiero, Juez de Asuntos Municipales y otros funcionarios que coadyuven al eficiente desempeño de las funciones técnicas y administrativas de las municipalidades, cuyas atribuciones serán reguladas por los reglamentos respectivos".

A partir del año 2016 las Oficinas Municipales de la Mujer se convierten en Direcciones Municipales de la Mujer lo cual se ratifica en el siguiente Decreto emitido por el Congreso de la República.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

1.1 Decreto Número 39-2016 del Congreso de la República de Guatemala

Diario de Centro América

ORGANISMO LEGISLATIVO DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA

MARTES 6 de SEPTIEMBRE de 2016 No. 41 Tercer CCXXV
Director General: Hector Salvatierra
www.dca.gob.gt

EN ESTA EDICIÓN ENCONTRARA:

ORGANISMO LEGISLATIVO

CONGRESO DE LA REPUBLICA DE GUATEMALA

DECRETO NÚMERO 39-2016

Página 1

Página 2

ORGANISMO EJECUTIVO

MINISTERIO DE GOBERNACIÓN

Página 3

Página 4

PUBLICACIONES VARIAS

MUNICIPALIDAD DE MOMOSTENANGO, DEPARTAMENTO DE TONICAPÁN

Página 4

Página 5

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Página 5

SUPERINTENDENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

Página 5

ANUNCIOS VARIOS

Página 7

Página 7

Página 7

Página 7

Página 9

Página 14

Página 14

Página 19

Página 17, 19

ORGANISMO LEGISLATIVO

CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA

DECRETO NÚMERO 39-2016

EL CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política de la República de Guatemala reconoce en el artículo 4, en lo referente a la igualdad entre mujeres y hombres, que es una cuestión fundamental de derechos humanos, así como los compromisos adquiridos en los Acuerdos de Paz Firme y Duradera en cuanto a su compromiso de la participación de la mujer en el desarrollo económico y social, reconoce la importancia de la participación de las mujeres en la gestión gubernamental, especialmente en la formulación, ejecución y control de los planes y políticas gubernamentales.

CONSIDERANDO:

Que el Estado guatemalteco, ha suscrito y ratificado diferentes tratados y convenios internacionales que promueven y garantizan la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer y el principio de participación ciudadana en todos los niveles, en busca del desarrollo integral de las mujeres, instrumentos como la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW) y el Protocolo Facultativo, en especial se menciona la Recomendación General 23 de la CEDAW, relativa a la vida política y pública, y el derecho que tienen las mujeres de "Participar en la formulación de las políticas gubernamentales y en la ejecución de éstas y ocupar cargos públicos y ejercer todas las funciones públicas en todos los planes gubernamentales", siendo el Estado el encargado de aportar para su realización.

CONSIDERANDO:

Que a través del Decreto Número 22-2010 del Congreso de la República, se crea la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) un avance, pero con las condiciones para su funcionamiento, y que el gobierno municipal reconozca la naturaleza jurídica, como ente interlocutor con las expresiones de mujeres de la localidad, asociar al gobierno municipal, en lo concerniente a la condición, posición y situación en que se encuentran las mujeres de la localidad, para que la planificación en proyectos y programas de desarrollo esté alineada a las necesidades de las mujeres, incluyendo las necesidades específicas de las de los pueblos originarios, así como la implantación de las herramientas de manejo presupuestario que conduzca a invertir gasto público en el desarrollo de las mujeres, con la certificación del recurso humano de las municipalidades.

POR TANTO:

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el artículo 171 literal a) de la Constitución Política de la República de Guatemala.

DECRETA:

Las siguientes:

REFORMAS AL DECRETO NÚMERO 12-2002 DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA, CÓDIGO MUNICIPAL

Artículo 1: Se adiciona el artículo 94 Quáter al Código Municipal, Decreto Número 12-2002 del Congreso de la República, el cual queda redactado de la forma siguiente:

"Artículo 94 Quáter. La municipalidad debe garantizar la capacitación técnica y actualizada a empleados, empleadas, funcionarios y funcionarias públicas municipales sobre el manejo del Clasificador Presupuestario con enfoque de Género, para su uso correcto y aplicarlo en la proyección presupuestaria municipal."

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER

La Libertad, Huehuetenango

Manual de Puestos y Funciones

2

Guatemala, MARTES 8 de septiembre 2010

DIARIO DE CENTRO AMÉRICA

NÚMERO 41

Artículo 2. Se reforma el artículo 95 Bis del Código Municipal, Decreto Número 12 2002 del Congreso de la República, el cual queda redactado de la forma siguiente:

"Artículo 95 Bis. Oficina Municipal de la Mujer. La Oficina Municipal de la Mujer se convierte en una Dirección en la organización interna de las municipalidades, y es la responsable de elaborar e implementar propuestas de políticas municipales basadas en la Política Nacional de Promoción y Desarrollo de las Mujeres Guatemaltecas para integrar a políticas, agendas locales y acciones municipales.

El Concejo Municipal tiene la responsabilidad de garantizar la asignación de los recursos humanos y financieros necesarios en el presupuesto municipal de cada año para su funcionamiento y el cumplimiento de sus objetivos. La Oficina Municipal de la Mujer coordinará sus funciones con las demás oficinas técnicas de la municipalidad.

La Directora de la Oficina Municipal de la Mujer es nombrada por el Concejo Municipal y debe reunir los requisitos siguientes:

- a) Ser guatemalteca,
- b) Residir en el municipio que la selecciona,
- c) Haber sido uno de los primeros principiantes que se habían en el municipio,
- d) Tener experiencia en trabajo con mujeres, y
- e) Encontrarse en ejercicio de sus derechos civiles y políticos."

Artículo 3. Se reforma el artículo 96 Ter del Código Municipal, Decreto Número 12 2002 del Congreso de la República, el cual queda redactado de la forma siguiente:

"Artículo 96 Ter. Atribuciones de la Oficina Municipal de la Mujer. Son atribuciones de la Oficina Municipal de la Mujer:

- a) Planificar y programar las acciones de carácter técnico que implementará la Oficina Municipal de la Mujer.
- b) Ejecutar el presupuesto asignado por el Concejo Municipal para el funcionamiento de la Oficina Municipal de la Mujer y el cumplimiento de sus atribuciones.
- c) Coordinar con el ente municipal encargado, la elaboración del Manual de Funciones de la Oficina Municipal de la Mujer, específico del municipio.
- d) Informar al Concejo Municipal y a sus Comisiones, al Alcalde o Alcaldesa, al Concejo Municipal de Desarrollo y a sus comisiones, sobre la situación de las mujeres en el municipio.
- e) Brindar información, asesoría y orientación a las mujeres del municipio especialmente sobre sus derechos.
- f) Promover la participación comunitaria de las mujeres en los distintos niveles del Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.
- g) Informar y difundir el quehacer de la Oficina Municipal de la Mujer, a través de los medios de comunicación con el objeto de visibilizar las acciones que la Oficina realiza en el municipio.
- h) Coordinar con las dependencias responsables, la gestión de cooperación técnica y financiera con entes nacionales e internacionales, para la implementación de acciones y proyectos a favor de las mujeres del municipio.
- i) Informar y proponer en las sesiones del Concejo Municipal, cuando se aborden temas relacionados con políticas públicas, planes, programas, proyectos, presupuestos y acciones relacionadas con las mujeres a nivel municipal.
- j) Informar y proponer en la planificación técnica del Plan Operativo Anual Municipal, en coordinación con la Dirección Municipal de Planificación, en temas relacionados con las mujeres.
- k) Informar y proponer en la elaboración del presupuesto anual municipal, en coordinación conjunta con la Dirección Municipal de Planificación y la Dirección Administrativa Financiera Integrada Municipal, en temas relacionados con las mujeres.
- l) Articular y coordinar acciones a nivel municipal con las Comisiones Municipales de la Familia, la Mujer, la Niñez, la Juventud y Adulto Mayor, para establecer una red de apoyo mutuo de trabajo que promueva el desarrollo integral de las mujeres.
- m) Participar en las redes y/o masas conformadas a nivel municipal, que tengan como fin la prevención y erradicación de todas las formas de discriminación y violencia en contra de las mujeres, estableciendo alianzas estratégicas de articulación con actores institucionales, organizaciones de sociedad civil y organizaciones de mujeres, y
- n) Coordinar con las instituciones del gobierno central las acciones y políticas públicas relacionadas con los derechos de las mujeres."

Artículo 4. Las municipalidades que hasta la emisión del presente Decreto no hubieran creado la Oficina Municipal de la Mujer, deberán hacerlo en un plazo no mayor de sesenta días, mediante el acuerdo correspondiente. El presente Decreto fue aprobado con el voto favorable de más de las dos terceras partes del número total de diputados que integran el Congreso de la República y entrará en vigencia ocho días después de su publicación en el Diario Oficial.

REMITASE AL ORGANISMO EJECUTIVO PARA SU SANCIÓN, PROMULGACIÓN Y PUBLICACIÓN.

EMITIDO EN EL PALACIO DEL ORGANISMO LEGISLATIVO, EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, EL CUATRO DE AGOSTO DE DOS MIL DIECISIETE.

MARIO TARACENA DIAZ SO.
PRESIDENTE

LUIS ALBERTO CONTRERAS COLINDRES
SECRETARIO

ÓSCAR STUARDO BINGHILL GAZMAN
SECRETARIO

PALACIO NACIONAL: Guatemala, treinta de agosto del año dos mil diecisiete.

PUBLIQUESE Y CÚMPLASE



MORALES CABRERA

Dr. Francisco Xavier Hernández
Ministro de Gobernación

Dr. Rafael Martínez Quiroz
Secretario de Gobernación

8 de 12 de 9 de septiembre

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

El marco Legal Político que fundamenta la participación de las mujeres, así como los mecanismos, tal es el caso de la creación de la Dirección Municipal de la Mujer, se presenta en el siguiente cuadro; en el cual se analizan las leyes nacionales el marco político y los instrumentos internacionales.

Leyes Nacionales.	Marco Político	Instrumentos Internacionales suscritos por el Estado de Guatemala.
<ul style="list-style-type: none"> • Constitución de la República de Guatemala de 1985. • Ley Marco de los Acuerdos de Paz, Decreto 52-2005. • Código Municipal y sus reformas. • Ley General de Descentralización del Organismo Ejecutivo (Decreto 14-2002) • Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural y su reglamento. • Ley de Dignificación y Promoción Integral de la Mujer, Decreto 7-99 • Ley de Desarrollo Social • Ley contra el Femicidio y otras formas de violencia contra la mujer 	<ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos de Paz 1996 en especial: Acuerdo sobre Aspectos Socioeconómicos y Situación Agraria. Acuerdo sobre Fortalecimiento del Poder Civil y Función del Ejército en una Sociedad Democrática. El Acuerdo sobre Identidad y Derechos de los Pueblos Indígenas. • Política Nacional de Descentralización • Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres 2008-2023 y el acuerdo gubernativo 570-2007 que la aprueba. • Plan de Equidad y Oportunidades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Declaración Universal de Derechos Humanos. • Convención de los Derechos Políticos de las Mujeres • Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, (CEDAW, por sus siglas en inglés) Y su protocolo. • Convención Internacional para la Eliminación de todas las formas de Discriminación Racial. • Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

Leyes Nacionales.	Marco Político	Instrumentos Internacionales suscritos por el Estado de Guatemala.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley de Acceso Universal y Equitativo de Servicios de Planificación familiar y su integración en el Programa nacional de Salud Reproductiva. • Ley para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Intrafamiliar. • Ley del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional. Decreto 32-2005 	<ul style="list-style-type: none"> • Agenda Articulada de las Mujeres Mayas Garífunas y Xinkas, 2007. • Agendas Municipales de las Mujeres y políticas municipales para la equidad de género que existan en los municipios. • Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional. 	

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

VISIÓN, MISIÓN Y OBJETIVOS DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER

Misión:

Somos una Dirección Municipal que busca Promover la participación de las mujeres a nivel local y municipal, en coordinación con Instituciones gubernamentales y no gubernamentales, con la participación de la sociedad civil, buscando el desarrollo integral de la mujer, a través de un proceso de fortalecimiento, que promueva oportunidades de participación ciudadana de las mujeres y la dignificación del papel de éstas dentro del municipio, que participen activamente en su comunidad logrando la gestión de sus proyectos que respondan a las demandas, Intereses específicas de las mujeres.

Visión:

La Dirección Municipal de la Mujer busca ser un espacio local que brinda un servicio de apoyo a las mujeres, promoviendo la participación y el empoderamiento fortaleciendo así su liderazgo a través de programas de formación, capacitación y sensibilización, logrando la participación e incidencia en la toma de decisiones que las beneficie en el desarrollo integral.

Objetivos:

Objetivo General:

Contribuir en los procesos de desarrollo integral de las mujeres, promoviendo el fortalecimiento de sus capacidades, para que incidan en los espacios de toma de decisiones a nivel local y municipal y de esa forma, impulsar acciones en la promoción de políticas públicas y acciones estratégicas en su favor, logrando así la equidad de género entre hombres y mujeres.

Objetivos Específicos:

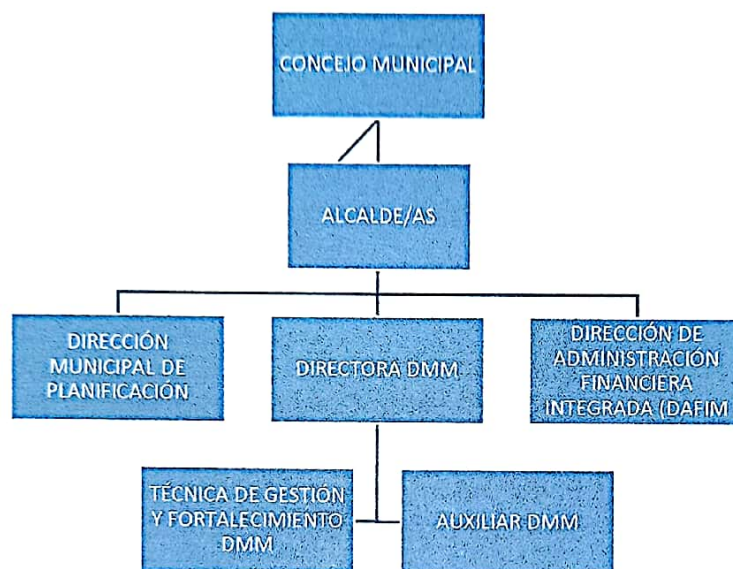
- a) Promover la participación de las organizaciones de mujeres con acceso a la toma de decisiones a nivel local y municipal, impulsando acciones que permitan su involucramiento dentro de las políticas públicas

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

- b) Velar por el cumplimiento del derecho de las mujeres a participar activamente, con igualdad de oportunidades en los espacios locales, y puedan participar activamente dentro de los Consejos Comunitarios de Desarrollos (COCODE's) de su Comunidad y comités locales, integrando iniciativas que respondan a sus necesidades e intereses específicos
- c) Promover acciones educativas y de sensibilización que permitan contribuir a fomentar la salud sexual y reproductiva de las familias del municipio mejorando las condiciones de vida de las mujeres.
- d) Fomentar en las comunidades prácticas que permitan mejor la seguridad alimentaria de las mujeres y sus familias.
- e) Propiciar y gestionar con fondos municipales y de otras instancias la implementación de proyectos productivos que contribuyan a mejorar la economía de las mujeres.
- f) Implementar acciones de coordinación para la derivación de casos de violencia contra la mujer que permitan la protección de sus Derechos Humanos.
- g) Fortalecer a las organizaciones de las mujeres y promover la coordinación entre las mismas para la incidencia y participación política en el desarrollo integral.
- h) Lograr espacios de interlocución y diálogo entre la municipalidad, instituciones gubernamentales y no gubernamentales con presencia en el municipio y las organizaciones de las mujeres para la elaboración y/o seguimiento de una política municipal para la equidad.
- i) Lograr la participación activa y organizada de las mujeres a través de los COCODES, en el COMUDE y fortalecer su liderazgo en la elaboración y propuesta de iniciativas políticas, económicas, culturales y sociales, como sujetas de desarrollo con derechos propios y que las propuestas se reflejen en el presupuesto municipal.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

**ORGANIGRAMA FUNCIONAL DE
LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER**



JERARQUÍA

La DMM está ubicada a la misma altura jerárquica de las otras direcciones existentes (la DMP, la DAFIM), por lo que responde directamente a la Alcaldía Municipal y podrá contar con personal técnico que dependan de la Dirección.

FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
ACTIVIDADES PRINCIPALES:

- Definir la Visión, misión y marco estratégico de la DMM.
- Impulsar la elaboración de políticas, planes, programas y proyectos de desarrollo a favor de las mujeres.
- Gestionar recursos para la atención de las demandas de las mujeres.
- Asesorar ejecutar y sistematizar el proceso de incorporación de las mujeres en los Consejos de Desarrollo y a la Comisión

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

- Elaborar y rendir informes al Concejo Municipal.
- Elaborar, actualizar diagnósticos participativos con enfoque de género, sobre la situación social, económica y política de las mujeres.
- Asesorar al concejo municipal la incorporación de las demandas de las mujeres en el presupuesto municipal y fomentar la equidad de género en las políticas municipales y en el presupuesto municipal.

**ATRIBUCIONES DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER SEGÚN
EL ARTÍCULO 96 Ter. DEL CÓDIGO MUNICIPAL**

- Planificar y programar las acciones de carácter técnico que implementará la Dirección Municipal de la Mujer.
- Ejecutar el presupuesto asignado por el Consejo Municipal para el funcionamiento de la Dirección Municipal de la mujer y el cumplimiento de sus atribuciones.
- Coordinar con el ente municipal encargado, la elaboración del Manual de Funciones de la Dirección Municipal de la mujer, específico del municipio; de informar al Consejo Municipal y a sus Comisiones, al Alcalde o Alcaldesa, al Consejo Municipal de Desarrollo y a sus comisiones, sobre la situación de las mujeres en el municipio.
- Informar y proponer en la sesiones del Consejo Municipal, cuando se aborden temas relacionados con las políticas públicas, planes, programas, proyectos, presupuestos y acciones relacionadas con las mujeres a nivel municipal.
- Informar y proponer en la planificación técnica del Plan Operativo Anual Municipal, en coordinación con la Dirección Municipal de Planificación y la Dirección Administrativa Financiera Integrada Municipal, en temas relacionados a las mujeres.
- Articular y coordinar acciones a nivel municipal con las Comisiones Municipales de la Familia, la Mujer, la Niñez, la Juventud y Adulto Mayor, para establecer una relación armónica de trabajo que propicie el desarrollo integral de las mujeres.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

- Participar en las redes y/o mesas conformadas a nivel municipal, que tengan como fin la prevención y erradicación de todas las formas de discriminación y violencia en contra de las mujeres, estableciendo alianzas estratégicas de articulación con actores institucionales, organizaciones de sociedad civil y organizaciones de mujeres; y,
- Coordinar con las instituciones del gobierno central las acciones y políticas públicas relacionadas con los derechos de las mujeres.
- Proponer al Concejo Municipal para el funcionamiento de la Dirección Municipal de la Mujer y el cumplimiento de sus atribuciones.
- Elaborar el manual de las funciones de la Dirección Municipal de la Mujer específico del municipio.
- Informar al Concejo Municipal y a sus comisiones, al alcalde o alcaldesa, al Consejo Municipal de Desarrollo y a sus comisiones, sobre la situación de las mujeres del municipio.
- Ser la responsable de elaborar e implementar propuestas de políticas municipales basadas en la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres para integrarlas a políticas, agendas locales y acciones municipales.
- Brindar información, asesoría y orientación a las mujeres del municipio, especialmente sobre sus derechos; así como apoyar el proceso de organización y formalización de los grupos de mujeres, acompañándolas en la obtención de su personalidad jurídica.
- Organizar cursos de capacitación y formación para las mujeres del municipio, para fortalecer sus habilidades, capacidades y destrezas.
- Informar y difundir el que hacer de la Dirección Municipal de la Mujer a través de los medios de comunicación, con el objeto de visibilizar las acciones que la Dirección realiza en el municipio.
- Promover la organización social y participación comunitaria de las mujeres en niveles del Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.
- Coordinar con las dependencias responsables la gestión de

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

cooperación técnica y financiera con entes nacionales e internacionales, para la implementación de acciones y proyectos a favor de las mujeres del municipio.

- Mantener y actualizar permanentemente un centro de documentación que contenga material informativo, de capacitación y de investigación, así como Leyes generales y específicas, en especial las que refieren a los derechos humanos de las mujeres, participación ciudadana y auditoria social, y Proponer la creación de guarderías municipales para la atención de los menores que habitan el municipio.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE DIRECTORA:

Dependencia: Dirección Municipal de la Mujer

Nombre del Puesto: Directora Municipal de la Mujer

Unidad a la que Pertenece: Dirección Municipal de la Mujer

Jefe Inmediato: Alcaldesa Municipal

Partida Presupuestaria: Reglón 0-22

PERFIL DEL PUESTO:

- Ser mujer Guatemalteca
- Originaria del municipio con experiencia en trabajo con mujeres
- Hablar el o los idiomas principales del municipio

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

- Poseer título del nivel medio y/o Universitaria (Trabajadora Social o Carrera afín).
- Experiencia en toma de decisiones.
- Encontrarse en ejercicio de sus derechos civiles y políticos.
- Capacidad para relacionarse, crear consensos y facilitar diálogos.
- Capacidad de promover y fortalecer la organización de las mujeres.
- Capacidad para identificar las necesidades prácticas e intereses estratégicos de las mujeres.
- Capacidad de promover la multiculturalidad y la interculturalidad en todas las acciones que realiza.

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PUESTO:

- Encargada de propiciar acciones para lograr la institucionalización de la Comisión de la Mujer en el seno de COCODES y COMUDE.
- Encargada de lograr la participación activa de las mujeres en la elaboración de propuestas de políticas económicas, culturales y sociales, para que sean incluidas en la planificación del desarrollo municipal.
- Encargada de gestionar planes, programas, proyectos para mujeres a fin de lograr su desarrollo y el de sus familias.
- Fortalecimiento del liderazgo de las mujeres.

ATRIBUCIONES ESPECÍFICAS

- Asesorar, ejecutar y sistematizar el proceso de incorporación de las mujeres en la Comisión de la Mujer del COMUDE.
- Proponer diálogos con el Concejo Municipal en relación a la incorporación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones.
- Proporcionar insumos al gobierno municipal para la incorporación de la equidad de género a las políticas de desarrollo municipal.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER

La Libertad, Huehuetenango

Manual de Puestos y Funciones

- Promover y asesorar al consejo municipal en materia de políticas municipales de promoción del desarrollo integral de las mujeres, en el fomento de una cultura democrática coherente con el respeto de los derechos humanos.
- Proporcionar los insumos e instrumentos necesarios, a los grupos organizados de mujeres, para la elaboración de proyectos que beneficien directa e indirectamente a las mujeres.
- Promover mecanismos de coordinación e interlocución con entidades Gubernamentales y no gubernamentales para la inversión de proyectos.
- Promover la conformación de espacios de coordinación con la Red de DMMs del Departamento.
- Elaborar los perfiles, estudios de pre inversión y factibilidad de los proyectos priorizados por las mujeres para que sean gestionados e incluidos en los planes de inversión municipal.
- Gestionar los recursos Internos y externos para viabilizar las demandas y proyectos de desarrollo de las mujeres.
- Propiciar la creación de redes de organizaciones de mujeres a nivel municipal e intermunicipal.
- Proponer la creación de espacios de formación técnica y política de las mujeres.
- Promover la divulgación de las actividades desarrolladas por la Dirección Municipal de la Mujer, utilizando los medios a su alcance, radio, medios escritos, televisión y otros.
- Brindar asesoría y capacitación y acompañamiento a los comités de mujeres a través de la elaboración de un documento de apoyo que orienten el trabajo y su legalización (si así lo requieren)
- Crear un directorio de organizaciones para la coordinación de actividades que favorezcan y faciliten el desarrollo integral de las mujeres.
- Fomentar la participación comunitaria con equidad de género.
- Sensibilizar de manera constante al personal municipal en el tema de la práctica de equidad de género.
- Llevar estadísticas sobre la participación de las mujeres en el COCODE y COMUDE.
- Tener estrecha comunicación y coordinación con la DMP.
- Actuar como mecanismo permanente de coordinación para la adopción de posiciones y estrategias del municipio en torno a los temas de la mujer tanto a nivel local.
- La DMM es responsable del cuidado y mantenimiento del equipo, mobiliario y herramientas a su cargo.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

OBSERVACIONES:

Es responsable del cuidado y mantenimiento del equipo, mobiliario y/o herramientas a su cargo según tarjeta de responsabilidad así como de los informes y reportes que debe rendir ante la autoridad superior.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TÉCNICA DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER:

Dependencia: Dirección Municipal de la Mujer

Nombre del Puesto: Técnica de gestión y fortalecimiento

Unidad a la que Pertenece: Dirección Municipal de la Mujer

Jefe Inmediato: Directora Municipal de la mujer

Partida Presupuestarla: Reglón 0-22

PERFIL DEL PUESTO:

- Ser originaria del municipio
- Ser Lideresa
- Poseer título de educación media, de preferencia (Técnica en Trabajo Social).
- Experiencia en el trabajo organizativo y comunitario.
- Conocimientos básicos de programas de computación.
- Encontrarse en ejercicio de sus derechos civiles y políticos
- Capacidad para relacionarse, crear consensos y facilitar diálogos.
- Tener experiencias en el trabajo con mujeres, capacidades de promover y fortalecer la organización de las mujeres.
- Disponibilidad para la formación permanente en función de un Mejor desempeño de su puesto.
- Bilingüe (español e idioma de la región).
- Buenas relaciones humanas.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PUESTO:

- ❖ Encargada de la promoción comunitaria del desarrollo integral para las mujeres, en los diferentes aspectos de la vida privada y pública, promoviendo espacios donde se pueda discutir, analizar sus problemas y canalizar sus demandas a las instituciones correspondientes.
- ❖ Responsable de establecer alianzas, planificar acciones en beneficio de las mujeres de la comunidad.
- ❖ Promover y apoyar el proceso de legalización y organización de las mujeres.

ATRIBUCIONES ESPECÍFICAS

- ❖ Promover y fortalecer la organización comunitaria de las mujeres para la incorporación en los espacios de toma de decisión.
- ❖ Promover la organización y el acercamiento con organizaciones gubernamentales para fortalecer la seguridad de las mujeres por medio de campanas a nivel local, que sensibilicen y divulguen la realidad de la violencia intrafamiliar y la divulgación del marco jurídico legal existente para la prevención y atención de la violencia.
- ❖ Realizar y dar a conocer los resultados de diagnósticos sobre la situación social, económica y política de las mujeres.
- ❖ Mantener constante comunicación con los grupos de mujeres de las comunidades para conocer sus demandas y necesidades.
- ❖ Canalizar las demandas y propuestas de grupos de mujeres del municipio, presenten como alternativas de solución a los problemas.
- ❖ Potenciar el aporte cultural de la mujer, fomentando su participación en la vida social y política, procurando su participación en las decisiones que les afecten, con el objeto de que expresen sus propias demandas y propuestas de la comunidad.
- ❖ Rendir informe a la Directora de la Dirección sobre el trabajo que realiza.
- ❖ Apoyar y fortalecer la incorporación de los grupos de mujeres a la comisión de la mujer del COMUDE.
- ❖ Otras funciones que le sean encomendadas

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

OBSERVACIONES:

Es responsable del cuidado y mantenimiento del equipo, mobiliario y/o herramientas a su cargo según tarjeta de responsabilidad así como de los informes y reportes que debe rendir ante la autoridad superior.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE AUXILIAR DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER:

Dependencia: Dirección Municipal de la Mujer

Nombre del Puesto: Auxiliar de la Dirección Municipal de la Mujer

Unidad a la que Pertenece: Dirección Municipal de la Mujer

Jefe inmediato: Directora Municipal de la Mujer

Partida Presupuestarla: Reglón 0-22

PERFIL DEL PUESTO:

- Ser originaria del municipio
- Ser Lideresa
- Poseer título de educación media, de preferencia (Técnica en Trabajo Social).
- Experiencia en el trabajo organizativo y comunitario.
- Conocimientos básicos de programas de computación.
- Encontrarse en ejercicio de sus derechos civiles y políticos
- Capacidad para relacionarse, crear consensos y facilitar diálogos.
- Tener experiencias en el trabajo con mujeres, capacidades de promover y fortalecer la organización de las mujeres.
- Disponibilidad para la formación permanente en función de un Mejor desempeño de su puesto.
- Bilingüe (español e idioma de la región).
- Buenas relaciones humanas.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PUESTO:

- ❖ Encargada de apoyar la promoción comunitaria del desarrollo integral para las mujeres, en los diferentes aspectos de la vida privada y pública, promoviendo espacios donde se pueda discutir, analizar sus problemas y canalizar sus demandas a las instituciones correspondientes.
- ❖ Responsable de establecer alianzas, planificar acciones en beneficio de las mujeres de la comunidad.
- ❖ Promover y apoyar el proceso de legalización y organización de las mujeres.

ATRIBUCIONES ESPECÍFICAS

- ❖ Promover y fortalecer la organización comunitaria de las mujeres para la incorporación en los espacios de toma de decisión.
- ❖ Promover la organización y el acercamiento con organizaciones gubernamentales para fortalecer la seguridad de las mujeres por medio de campañas a nivel local, que sensibilicen y divulguen la realidad de la violencia intrafamiliar y la divulgación del marco jurídico legal existente para la prevención y atención de la violencia.
- ❖ Realizar y dar a conocer los resultados de diagnósticos sobre la situación social, económica y política de las mujeres.
- ❖ Mantener constante comunicación con los grupos de mujeres de las comunidades para conocer sus demandas y necesidades.
- ❖ Canalizar las demandas y propuestas de grupos de mujeres del municipio, presenten como alternativas de solución a los problemas.
- ❖ Potenciar el aporte cultural de la mujer, fomentando su participación en la vida social y política, procurando su participación en las decisiones que les afecten, con el objeto de que expresen sus propias demandas y propuestas de la comunidad.
- ❖ Rendir informe a la Directora de la Dirección sobre el trabajo que realiza.
- ❖ Apoyar y fortalecer la incorporación de los grupos de mujeres a la comisión de la mujer del COMUDE.
- ❖ Otras funciones que le sean encomendadas

OBSERVACIONES:

Es responsable del cuidado y mantenimiento del equipo, mobiliario y/o herramientas a su cargo según tarjeta de responsabilidad así como de los informes y reportes que debe rendir ante la autoridad superior.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
La Libertad, Huehuetenango
Manual de Puestos y Funciones

Resultado del Diagnóstico de la Situación y Condición de la Mujer a nivel Local.

A lo largo de la historia, las mujeres han sufrido la violación repetida de sus derechos fundamentales; situación que solo en los últimos tiempos ha mejorado. Han estado privadas al voto, víctimas de violencia, primero perjudicadas por los efectos devastadores de las guerras y de los desastres naturales que han generado crisis humanitarias, su situación de indefinición ha sido una constante a lo largo de la historia.

Aun hoy persisten las desigualdades y como consecuencia exclusión económica, social política y cultural, tal como una diferencia abismal en los ingresos-con respecto a los hombres, dificultades para el acceso en igualdad de condiciones a la educación o la ausencia de garantías plenas en salud sexual y salud reproductiva reflejan la precaria situación en la que se encuentran los derechos de las mujeres.

Las mujeres en las comunidades del municipio de La Libertad, se han organizado 35 grupos, se han ido integrando en relación a sus problemas y realización de diferentes proyectos; pero desde el entorno comunitario encuentran obstáculos como: la lejanía y la falta de transporte, inseguridad propia de la condición, género de las mujeres y producto del contexto autoritario, antidemocrático y violento. También se enfrentan como no sucede en el colectivo de los hombres que son doblemente vigiladas en la que se refiere al manejo de fondos y a su comportamiento sexual y representaciones sociales como la división entre mujeres buenas (sumisas, dedicadas al hogar) y malas (emprendedoras y participativas) y la pertinencia género de las mujeres es lo que provoca una división entre ellas y su entorno.

En la actualidad la participación política sigue avanzando con la incidencia de mujeres en los COCODEs y ante el COMUDE; la discriminación al género femenino va disminuyendo constantemente.